



acod

defensie

juni
2018

Maandelijks tijdschrift
—
Depot Brussel X

vu Hans Le Jeune
Fontainasplein 9/11
1000 Brussel

Militairen

Fontainasplein 9/11 - 1000 Brussel

Tel.: 02 508 59 66

Fax: 02 508 59 34

E-mail: hans.lejeune@acod.be
robby.huysmans@acod.be
susy.luyten@acod.be

Burgers

Fontainasplein 9/11 - 1000 Brussel

Tel.: 02 508 58 64

Fax: 02 508 59 34

E-mail: eddy.plaisier@acod.be

Nationaal verantwoordelijken

Federaal Secretaris

Gino Hoppe

Tel.: 02 508 58 57

Bestendig Secretarissen Militairen

Hans Le Jeune

Tel.: 02 508 59 66

Robby Huysmans

Tel.: 02 508 58 62

Stafmedewerker Militairen

Susy Luyten

Tel.: 02 508 59 68

Coördinatoren Burgerpersoneel

Patrick Aps (Voorzitter Burgerpersoneel)

Tel.: 0477 24 89 81

Magda Ameele

Tel.: 02 44 308 98

Gewestelijke bureaus

• Brussel

Congresstraat 17/19 - 1000 Brussel

Tel.: 02 226 13 11

• Antwerpen

Ommeganckstraat 47/49 - 2018 Antwerpen

Tel.: 03 213 69 30

Steunpunt Mechelen

Stationsstraat 50 - 2800 Mechelen

Tel.: 015 41 28 44

• Vlaams-Brabant

Maria-Theresiastraat 121 - 3000 Leuven

Tel.: 016 21 37 20

• Limburg

Koningin Astridlaan 45 - 3500 Hasselt

Tel.: 011 30 09 70

• Oost-Vlaanderen

Bagattenstraat 160 - 9000 Gent

Tel.: 09 269 93 33

Steunpunt Dendermonde

Dijkstraat 57 - 9200 Dendermonde

Tel.: 052 21 11 60

Steunpunt Aalst

Houtmarkt 1 - 9300 Aalst

Tel.: 053 79 00 46

• West-Vlaanderen

St. Amandsstraat 112 - 8800 Roeselare

Tel.: 051 20 92 98

Service en informatie

ACOD TRIBUNE (intersectoraal)

INFO ACOD-DEFENSIE

maandelijks ledenblad met actuele informatie

Op aanvraag antwoord

op alle persoonlijke vragen i.v.m.:

- wedden, premies, toelagen en vergoedingen
- pensioenen
- vergoedingspensioenen
- non-activiteit, TAPA, TALO, ...
- gezondheidszorgen, verloven, vergunningen
- tucht (verdediger ter plaatse, zo gewenst !!!)

Daar bovenop:

- juridisch advies
- bijstand advocaat bij arbeidsgeschillen na goedkeuring dossier
- bijstand MCGR
- bijstand MC(B)GR
- bijstand deliberatiecommissie
- bijstand evaluatiecommissie
- bijstand tuchtraad

**DEZE SERVICE EN INFORMATIE
ZIT INTEGRAAL VERVAT
IN DE SYNDICALE BIJDRAGE**



in dit nummer...

Voorwoord	4
Pensioenen	5
Overzichtstabel op basis van het voorontwerp van wet	8
Standpunt ACOD-Defensie	9
DKV en de Europese privacywetgeving (GDPR) & Collectieve hospitalisatieverzekering - premies 2018	10
Wijziging in de bevorderingskansen "opeenvolgende kansen" voor een bevorderingscomité	11
Joint Individual Common Core Skills Training	12
Vrije woningen CDSCA	13
Attest van hoedanigheid	14
Laatste weken voor het opsturen van je aanvraag vakbondspremie!!!	15
Lijst zware beroepen	16
Ongelijkheid in leven, in dood en in pensioen	19
Jong en oud samen voor een waardig pensioen	21
Abonnement "DE LIJN"	23
Wat verandert er op 1 juni 2018	23



VOORWOORD

Bij het verschijnen van deze Info-Defensie kunnen we jullie meedelen dat de onderhandelingen rond de pensioenen met ons werden afgerond. Let op, de overheid is nog volop bezig met onderhandelingen voor de privésector. De resultaten van onze onderhandelingen en ons standpunt vind je verder in deze Info uitvoerig beschreven.

Pensioendossier

Wat zijn de volgende stappen? Het hele pensioendossier met alle protocols van de verschillende onderhandelingen werd door de minister van Pensioenen op 15 juni 2018 aan de Ministerraad voorgedragen voor een tweede lezing. De minister van Pensioenen zal ondertussen trachten te landen met de privésector om zodoende te kunnen starten met een heel nieuwe pensioenwetgeving voor iedereen. Van zodra de nieuwe wet in het Staatsblad is verschenen, zal de wet niet onmiddellijk van start gaan. Als vakorganisatie hebben we beschermende maatregelen laten optekenen in de wet, en dit betekent dat men pas van start kan en mag gaan na het verschijnen van de nodige koninklijke besluiten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de wet. Één van de koninklijke besluiten bepaalt welke functies zwaar zijn en aan hoeveel criteria zij voldoen. Verder in deze Info staat de volledige lijst van zware functies die door Pensioenen werd verspreid. We hebben na de verspreiding moeten vaststellen dat heel wat regeringspartners niet akkoord gaan met deze lijst. Wordt zeer zeker vervolgd.

Naast de nieuwe regelgeving zal er parallel rekenwerk worden verricht door het Rekenhof. Het is voor de Regering uiteraard belangrijk om te weten dat ze binnen de vooropgestelde budgetten blijven. Je merkt wel degelijk op dat er nog heel wat water naar de zee zal vloeien vooraleer we van start zullen gaan met deze nieuwe pensioenwet.

Loopbaansparen

Naast het befaamde pensioendossier zijn we samen met de overheid aan het werk gegaan om een systeem te ontwikkelen waarbij je de mogelijkheid hebt om uw actieve loopbaan vroeger te beëindigen dan de vroegste pensioenleeftijd (60 jaar). Momenteel heeft dit dossier de werknaam "loopbaansparen" gekregen. Het is de bedoeling om

in de loop van uw actieve militaire carrière dagen op te sparen, en deze te verbruiken net voor uw pensionering. We zitten nog in de conceptuele fase waarbij de details soms nog vaag of onduidelijk zijn. Tevens zijn we als vakorganisatie nog flink aan het trekken om een zo ruim en flexibel mogelijk systeem te hebben. Voorlopig kunnen we nu al melden dat uw spaarkrediet beschikbaar is vanaf een leeftijd van 59 jaar. Tevens kunnen we ook vertellen dat uw recuperatie in tijd, één tot maximum drie vakantiedagen per jaar en de dienstontheffingen van het Departement kunnen worden opgespaard.

Tegelijk met het invoeren van dit systeem wil men ook de uithuizigheid van de militair extra vergoeden. Per schijf van 24 Hr buitenshuis zal men 2 Hr recup verdienen. En dit zowel voor Ops, OVG, oefeningen, zendingen, cursussen, ea...

In de volgende Info-Defensie (september 2018) zullen we jullie uitvoerig hierover informeren.

Verlenging militaire loopbaan

Momenteel kan een militair zijn loopbaan verlengen door middel van een VEP (vrijwillige encadreringsprestaties). Als men deze weg volgt dan gaat de militair met pensioen en wordt hij door VEP opgenomen in het reserve kader. Het afgelopen jaar hebben we samen met de overheid heel wat ongemakken ongedaan gemaakt waardoor het voor de militair een beetje aantrekkelijker werd om hierin te stappen.

Voor ons was dit niet voldoende. We willen dat elke militair de mogelijkheid heeft om zijn loopbaan te verlengen als actieve militair. Dit kan uiteraard enkel tot 2033, aangezien men vanaf dat moment zijn loopbaan kan verlengen tot een leeftijd van 67 jaar vanwege de nieuwe pensioenwetgeving. Er werd ons een voorstel gedaan, waarbij de militair een keuze krijgt om zijn loopbaan te verlengen. Ofwel als actieve militair ofwel als reserve militair. Momenteel zit het voorstel nog in een conceptfase en ook in dit dossier zullen we jullie informeren van zodra er meer duidelijkheid is.

PENSIOENEN

Het voorontwerp van wet, dat we hebben onderhandeld op 25 mei en 1 juni, geeft uitvoering aan het regeerakkoord dat stelt “De regering zal in overleg met de sociale partners specifieke pensioenmaatregelen treffen voor de zware beroepen in de privé-sector (werknemers en zelfstandigen) en de openbare sector” door het invoeren van een erkenning van de zwaarte van bepaalde functies voor de toegangsvoorwaarden voor het vervroegd pensioen en/of voor de berekening van het pensioenbedrag in de publieke sector.

Verder maakt het voorontwerp van wet, parallel met de erkenning van de zwaarte van bepaalde functies, geleidelijk een einde aan het preferentiële pensioenstelsel van de militairen.

Uiteenzetting

De erkenning van de zwaarte van bepaalde functies die ingevoerd wordt door het voorontwerp van wet is enkel van toepassing op de ambtenaren, de militairen en het rijdend personeel van de NMBS. Het voorontwerp van wet heeft dus geen betrekking op de privésector (werknemer en zelfstandige).

In een tweede fase zal aan het voorontwerp van wet een titel toegevoegd worden met als bedoeling het invoeren van een zelfde mechanisme van erkenning van de zwaarte van bepaalde functies voor de privésector.

Erkenning zware functie

Het voorontwerp van wet legt de elementen vast bepalend voor de zwaarte van een functie die een functie moet omvatten om te kunnen genieten van een erkenning als zware functie. Deze elementen bepalend voor de zwaarte van een functie zijn gebaseerd op de elementen die in aanmerking werden genomen tijdens de werkzaamheden in het Nationaal Pensioencomité die uitgemond zijn in het aannemen op 12 september 2016 van het voortgangsrapport over de problematiek van zwaar werk.

Deze elementen bepalend voor de zwaarte van een functie zijn de volgende:

- Belastende arbeidsomstandigheden door fysieke inconvenïenten verbonden aan de werkomgeving of door lichamelijke belasting;
- Belastende werkorganisatie;
- Belasting omwille van verhoogde veiligheidsrisico's;

- Belasting van mentale of emotionele aard. De aanwezigheid van één of meer van deze elementen dient objectief, meetbaar, controleerbaar en registreerbaar te kunnen worden vastgesteld.



Het voorontwerp van wet verduidelijkt de manier waarop de lijst moet worden opgemaakt van de functies die één of meerdere elementen bepalend voor de zwaarte ervan omvatten.

Het is voorzien dat de lijst zal worden vastgelegd bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, op voorstel van de Minister bevoegd voor de Pensioenen van de publieke sector en mits het akkoord van één of meerdere delegaties van de vakorganisaties binnen het Comité A en ons militair onderhandelingscomité. De lijst moet per functie aangeven of de functie één of meerdere van de 4 elementen bepalend voor de zwaarte ervan omvat.

Om de elementen bepalend voor de zwaarte van een functie, die door de functie omvat worden, te beoordelen, moet de Koning rekening houden met de maatregelen die zijn ingevoerd door de overheden of publieke instellingen om de zwaarte van de functie te verminderen en het respecteren van de grenzen van de beschikbare financiële middelen die op voorhand worden bepaald.

Alle militairen voldoen (lijst zie verder in deze info) aan alle vier de criteria!

Het voorontwerp van wet voorziet dat de lijst om de 5 jaar moet worden geëvalueerd en voor de eerste keer op 1 januari 2025.

Deze evaluatie moet rekening houden met de maatregelen die worden ingevoerd door de overheden of publieke instellingen om de zwaarte van de functie te verminderen. Om deze evaluatie toe te laten, overhandigen de overheden of publieke instellingen aan het Comité A een rapport met een overzicht van de maatregelen die ze hebben genomen om de zwaarte van de functies te verminderen

Deze evaluatie moet bovendien rekening houden met de grenzen van de beschikbare financiële middelen. Tevens overhandigt het Kenniscentrum aan het Comité A een rapport dat de budgettaire gevolgen verduidelijkt van de lijst en van de eventuele voorgestelde aanpassingen aan de lijst.

Gevolgen van de erkenning van de zwaarte van een functie

De erkenning van de zwaarte van een functie moet kunnen toelaten aan de militair die deze functie heeft uitgeoefend om vroeger het pensioen op te nemen



of, indien hij zijn pensioen niet vroeger wilt opnemen, te genieten van een verbetering van het pensioenbedrag, of met andere woorden van een bonus “zware functies”.

Het is mogelijk om vroeger met pensioen te gaan maar in dat geval, moet er niet enkel aan een leeftijdsvoorwaarde worden voldaan maar ook aan een loopbaanvoorwaarde (zie tabel verder in dit artikel).



Er wordt aan elke militair een verhogingscoëfficiënt toegekend voor de berekening van de loopbaan jaren, hierna een coëfficiënt “zware functies” genoemd.

Deze coëfficiënt “zware functies” laat toe meer gewicht te geven aan gepresteerde diensten zodat de vroegste datum waarop de militair normaal met vervroegd pensioen kan gaan, kan worden vervroegd (zie tabel verder in het artikel). De erkenning van de zwaarte van de functie laat wel NIET toe uit te treden vóór de leeftijd van 60 jaar vanaf 2037.

Verschillende coëfficiënten “zware functies” worden gedefinieerd in functie van het aantal elementen bepalend voor de zwaarte die een functie omvat.

Naargelang er aan één, twee of drie elementen bepalend voor de zwaarte van een functie wordt voldaan, bedraagt de coëfficiënt “zware functies” respectievelijk 1,05, 1,10 of 1,15. De belasting van mentale of emotionele aard kan op zichzelf geen erkenning van de zwaarte van een functie toelaten. Voor de militair komt dit neer op een coëfficiënt van 1,15.

Deze coëfficiënt “zware functies” is van toepassing wanneer de ambtenaar diensten heeft gepresteerd in de als zwaar erkende functie gedurende een minimumperiode van 10 jaar die onderbroken mag zijn. Voor de militair met een BDL-statuut wil men een uitzondering voorzien.

Voor de diensten gepresteerd vóór 1 januari 2020, is er ook een coëfficiënt voorzien, maar men moet voldoen aan twee voorwaarden:

1. men moet vanaf 1 januari 2020 genieten van een erkenning van de zwaarte van zijn functie.



2. en deze diensten moeten onmiddellijk voorafgaan aan de diensten waarvoor men vanaf 1 januari 2020 een erkenning geniet als zware functie.

Onder deze voorwaarden, worden de loopbaanjaren voor 1 januari 2020 van de militair vermenigvuldigd met de coëfficiënt “zware functies” van 1,10.

Indien de militair voldoet aan de voorwaarden voor

Gevolgen van de erkenning van de zwaarte van een functie voor de berekening van het pensioenbedrag

vervroegde uittreding en zijn pensioen niet wenst op te nemen maar zijn activiteit wil verder zetten, wil het voorontwerp van wet de inzet belonen.

Het voorontwerp van wet voorziet in dat geval dat het voordeel van de erkenning van de zwaarte van de functie bestaande uit de vervroeging van het vertrek waarvan de militair niet heeft willen genieten, wordt omgezet in een bonus “zware functie” die wordt toegevoegd aan het bedrag van het rustpensioen uitgekeerd op het moment waarop het rustpensioen later effectief ingaat.

Indien de militair wel zijn vervroegd pensioen opneemt, zal het geen enkele verhoging bekomen in zijn pensioenberekening.



Afschaffing van de preferentiële tantièmes

Parallel met de erkenning van de zwaarte van bepaalde functies, schaft het voorontwerp van wet het preferentiële pensioenstelsel van de militairen geleidelijk af.

Men wil een harmonisering van alle pensioenstelsels, en deze regering vindt het niet meer verantwoord om het systeem van de militairen te behouden. Sterker nog, deze regering wil niet achterhalen waarom men in het verre verleden overgegaan is naar ons bijzonder pensioenstelsel. Er wordt overgegaan naar een systeem van erkenning van de zwaarte van bepaalde functies, waarvan men vindt

dat ze meer aangepast is aan de huidige werkelijkheid.

Na uitvoerig overleg vorig jaar, werd een plan op punt gesteld voor het geleidelijk optrekken van de leeftijden en de dienstduur, vereist voor de opening van het recht op het pensioen en dit in functie, enerzijds van het ingangsjaar van het pensioen en anderzijds door een onderscheid te maken tussen de zogenaamde “normale” en “lange” loopbanen.

Voor wat betreft de zogenaamde “normale” loopbanen, dient opgemerkt te worden dat voor de jaren 2020 tot 2032 geen enkele voorwaarde van dienstduur is vereist; er is enkel een leeftijdsvoorwaarde voorzien. In die gevallen, stemt de vastgelegde leeftijd overeen met een leeftijdslimiet, die de ambtshalve oppensioenstelling van de betroffene militair met zich meebrengt.

De overgangsmaatregelen die voortgekomen zijn uit de hervorming van het statuut van de militairen, gerealiseerd door de wet van 28 februari 2007, blijven van toepassing.

Het voorontwerp van wet voorziet eveneens de geleidelijke afschaffing van twee tijdsbonificaties. Deze bonificaties worden in aanmerking genomen zowel voor de opening van het recht op het pensioen als voor de pensioenberekening.

Het betreft enerzijds de bonificatie van maximum 12 jaar toegekend aan de militairen die diensten hebben gepresteerd als vliegend personeel en anderzijds de tijdsbonificatie van twee jaar voor de militairen.

Standpunt ACOD?

Ons standpunt kan je lezen iets verder in deze Info-Defensie. We hebben hiervoor een apart hoofdstuk gebruikt, zodat jullie dit snel kunnen terugvinden.



OVERZICHTSTABEL OP BASIS VAN HET VOORONTWERP VAN WET

Geb datum	Normale loopbaan												Lange loopbaan					
	57 jaar	58 jaar	59 jaar	59,5 jaar	60 jaar	60,5 jaar	61 jaar	61,5 jaar	62 jaar	62,5 jaar	63 jaar	Inlijvingsdatum voor	56 jaar	57 jaar	58 jaar	59 jaar	60 jaar	Inlijvingsdatum voor
1964	2021											-	2020					1985
1965	2022											-	2021					1986
1966	2023											-	2022					1987
1967	2024											-	2023					1988
1968		2026										-	2024					1989
1969		2027										-	2025	2026				1989 - 1990
1970		2028										-		2027				1991
1971			2030									-		2028				1992
1972			2031									-		2029				1993
1973			2032									-		2030	2031			1993 - 1994
1974				2033	2034							1998 - 1999			2032			1995
1975						2035	2036					2000 - 2000			2033			1995
1976								2037	2038			2001 - 2001			2034	2035		1996 - 1997
1977										2039	2040	2002 - 2003				2036	2037	1998 - 1999
1978											2041	2004					2038	2000
1979											2042	2005					2039	2001
1980											2043	2006					2040	2001
1981											2044	2007					2041	2002
1982											2045	2008					2042	2002
1983											2046	2009					2043	2004
1984											2047	2010					2044	2005
1985											2048	2011					2045	2006

STANDPUNT ACOD-DEFENSIE

Ondanks de aanpassingen, die aan het voorontwerp van wet met betrekking tot de erkenning van de zwaarte van sommige functies voor de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd pensioen en de berekening van het pensioenbedrag zijn aangebracht, is het voor ons « een kat in de zak » verhaal.

De weinige aanpassingen die slechts gedeeltelijk tegemoetkomen aan de eisen van de **ACOD** waren voor ons onvoldoende, en hierdoor kon uw vakbond **NIET-AKKOORD** gaan de voorgelegde tekst.

Telkens weer hebben we ons trouw vastgehouden aan het door jullie gegeven mandaat:

We willen voor alle militairen die nu in dienst zijn GEEN wijziging aan hun pensioenstelsel. Net als de parlementairen willen we AL onze verworven rechten BEHOUDEN. Tevens vinden we een maximale verhoging van 2 jaar een aanvaardbaar voorstel. Alle andere voorstellen die meer zijn dan 2 jaar willen we koppelen aan een onderhandeling over het geldelijk, het statutaire, onze rechten en plichten, arbeidsbescherming en externe mobiliteit.

We hebben dit ook uitgebreid overgemaakt aan het kabinet van Pensioen. Enkele, niet te technische punten willen we graag met jullie delen:

1. Het voorontwerp van wet maakt een einde aan het systeem van de preferentiële tantièmes ten voordele van een nieuw systeem met erkenning als zwaar beroep, dat **minder** gunstig is. Tevens merken we op dat de pensionering op leeftijdsgrens zomaar 11 jaar hoger is dan het huidige stelsel voor het merendeel van de militairen, en voor het varend personeel komt er daar nog eens 10 jaar bij.
2. In verband met de weerhouden criteria, die bepalen of iemand een zware functie uitoefent, kunnen we niet aanvaarden dat het criterium mentaal of emotioneel zwaar beroep” slechts als aanvullend criterium in aanmerking komt, en niet als een volwaardig criterium.
3. Bij de herziening van de lijst van de zware functies is de voorwaarde “ respecteren van de vooraf vastgelegde financiële middelen” een louter afhankelijke voorwaarde waarmee het ingevoerde systeem van zware beroepen zijn doelstellingen niet kan verwezenlijken.

4. De coëfficiënt beroep die op de prestaties van voor 1 januari 2020 wordt toegepast, moet minimum identiek zijn aan de voor de functie erkende coëfficiënt, en zou dus niet willekeurig bepaald mogen worden op basis van het toepasbare tantième. Voor de militairen is de verwachte coëfficiënt 1,2, aangezien dit het equivalent is van hun tantième. Het militair pensioenstelsel voorzagt geen beperking van loopbaan jaren om op pensioen te gaan en is daarom ook niet onderhevig aan de graduele afbouw van het stelsel beschreven in de wet van 15 mei 1984. De memorie van toelichting van de wet in voorontwerp is zeer duidelijk: “Zo wordt, voor wat betreft de afschaffing van de preferentiële tantièmes, de toepassing van de preferentiële tantièmes **behouden** voor de jaren gepresteerd vóór de invoering van de erkenning van de zwaarte van sommige functies, met name voor de jaren gepresteerd vóór 1 januari 2020.”
5. Er wordt geen verhogingscoëfficiënt voor de pensioenberekening voorzien voor zij die onderhevig zijn aan de coëfficiënt wegens zware functie. Er is enkel sprake van een complement indien men geen gebruik maakt van de vroegste pensioendatum. Voor een militair zal het al een heel huzarenstuk zijn om tot aan de vroegste pensioendatum nog operationeel te zijn, laat staan dat hij daarna nog aan het werk is in het kader van zijn pensioenopbouw. Daarom wensen we het behoud van de 2 jaar bonificatie voor de berekening van het militair anciënniteitspensioen.

Dit overzicht laat duidelijk zien dat we niet akkoord konden gaan met voorliggende tekst. Zij, ACV en VSOA, die hun akkoord hebben gegeven op comité A, al of niet met voorwaarden, moeten hun verantwoordelijkheid maar opnemen om dat standpunt te verdedigen en uit te leggen aan hun achterban. Succes...



DKV EN DE EUROPESE PRIVACYWETGEVING (GDPR)

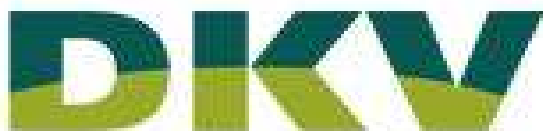
Op 25 Mei 2018 trad de nieuwe Europese privacywetgeving (GDPR) - Algemene verordening gegevensbeschermings (AVG) in werking.

Deze wetgeving verplicht ook DKV uw toestemming te vragen om uw persoonlijke medische gegevens te mogen verwerken in het kader van haar verplichtingen als verzekeraar.

U ontving/ontvangt hiervoor een brief per gezinslid **waaraan u zeker gevolg dient te geven om nog medische kosten door DKV vergoed te kunnen krijgen.**

GDPR : Waarom heeft DKV mijn uitdrukkelijke toestemming nodig?

Om een contract te kunnen afsluiten of uw aanvragen tot terugbetaling te kunnen behandelen, hebben wij uw medische gegevens nodig. Vanaf 25 mei 2018 is het ons bij wet verboden medische gegevens te verwerken zonder uw uitdrukkelijke voorafgaande toestemming. U kunt dit verbod dus opheffen door ons per post of via uw My DKV-portal uw toestemming terug te sturen.



GDPR : Wat gebeurt er als ik geen uitdrukkelijke toestemming geef?

Zonder uw uitdrukkelijke, d.w.z. gedateerde en ondertekende, toestemming kunnen wij uw verzoeken om medische gegevens niet in behandeling nemen. Als u een aanvraag tot terugbetaling voor medische kosten indient, maar wij hebben uw toestemming niet, dan kunnen wij uw aanvraag niet in behandeling nemen.

Aangezien DKV u een ziektekostenverzekering verstrekt, is het meer dan waarschijnlijk dat uw vragen of claims medische gegevens over u zullen bevatten. Als we uw uitdrukkelijke toestemming niet hebben om deze medische gegevens te verwerken, zullen we inderdaad niet in staat zijn om uw vragen of verzoeken om terugbetaling te beantwoorden. Er is geen sprake van een einde aan het contract.

U bent verzekerd bij DKV en om uw aanvragen zo goed mogelijk te kunnen afhandelen, hebben wij besloten om proactief om uw toestemming te vragen, om misverstanden in de toekomst te voorkomen.

Bron: EDIR van 28/05/2018

COLLECTIEVE HOSPITALISATIEVERZEKERING - PREMIES 2018

Het deel van de jaarpremie dat door betrokkene zelf dient betaald te worden voor de periode van 01 Jan 18 tot 31 Dec 18 werd op de wedde van MEI 2018 afgehouden .

Het deel van de jaarpremie dat door betrokkene zelf dient betaald te worden voor de periode van 01 Jan 18 tot 31 Dec 18 werd op de wedde van MEI 2018 afgehouden.

Net als in voorgaande jaren zal Defensie in de kosten bijdragen ten belopen van 100% voor de betaling van de premie van de hoofdverzekerde en ten belopen van 50% voor de betaling van de premies van de medeverzekerden. (eveneens VEP)

De jaarpremies voor 2018 nog ten laste van de hoofdverzekerde bedragen:

Hoofdverzekerde: 0,00 euro

Gezinsleden 0 – 17 j: 32,40 euro

Gezinsleden 18 – 55 j: 76,32 euro

Gezinsleden 56 – 64 j: 83,76 euro

Gezinsleden 65 – 69 j: 192,84 euro

Gezinsleden vanaf 70 j: 258,72 euro

Herinneringen:

Er zal een vrijstelling voor een één persoonskamer van 250,00 euro van toepassing zijn. De vrijstelling zal echter niet worden toegepast bij de waarborg ambulante zorgen (geen hospitalisatie) en in het

kader van 27 zware ziekten (geen hospitalisatie) of indien de verzekerde opteert voor een verblijf in een twee-of meer persoonskamer.

De personeelsleden hoeven zich geen zorgen te maken in verband met de continuïteit van de dekking. Zelfs als de afhouding nog niet gebeurd is, blijven de rechthebbenden gedekt door de verzekering conform de algemene en bijzondere voorwaarden.

Elke wijziging van de administratieve toestand van de hoofdverzekerde (militair of burger) of medeverzekerde die invloed heeft op het contract, dient door de hoofdverzekerde aan DGHR-HRA-E/M/ HI zelf te worden vermeld binnen de DRIE MAANDEN.

De verantwoordelijkheid berust bij de hoofdverzekerde. Volgens de termen van het contract, kan een verzekerde die nalaat om een wijziging van zijn administratieve situatie te melden, tijdelijk of definitief van het contract hospitalisatieverzekering uitgesloten worden. De verzekeringsmaatschappij zal GEEN vergoeding betalen indien deze informatieplicht niet gerespecteerd is.

De hoofdverzekerde is gepensioneerd: het geheel van de premies is voor 100 % ten laste van de hoofdverzekerde.

Bron: Nota HRA-E/M/HI

WIJZIGING IN DE BEVORDERINGSKANSEN "OPEENVOLGENDE KANSEN" VOOR EEN BEVORDERINGSCOMITÉ

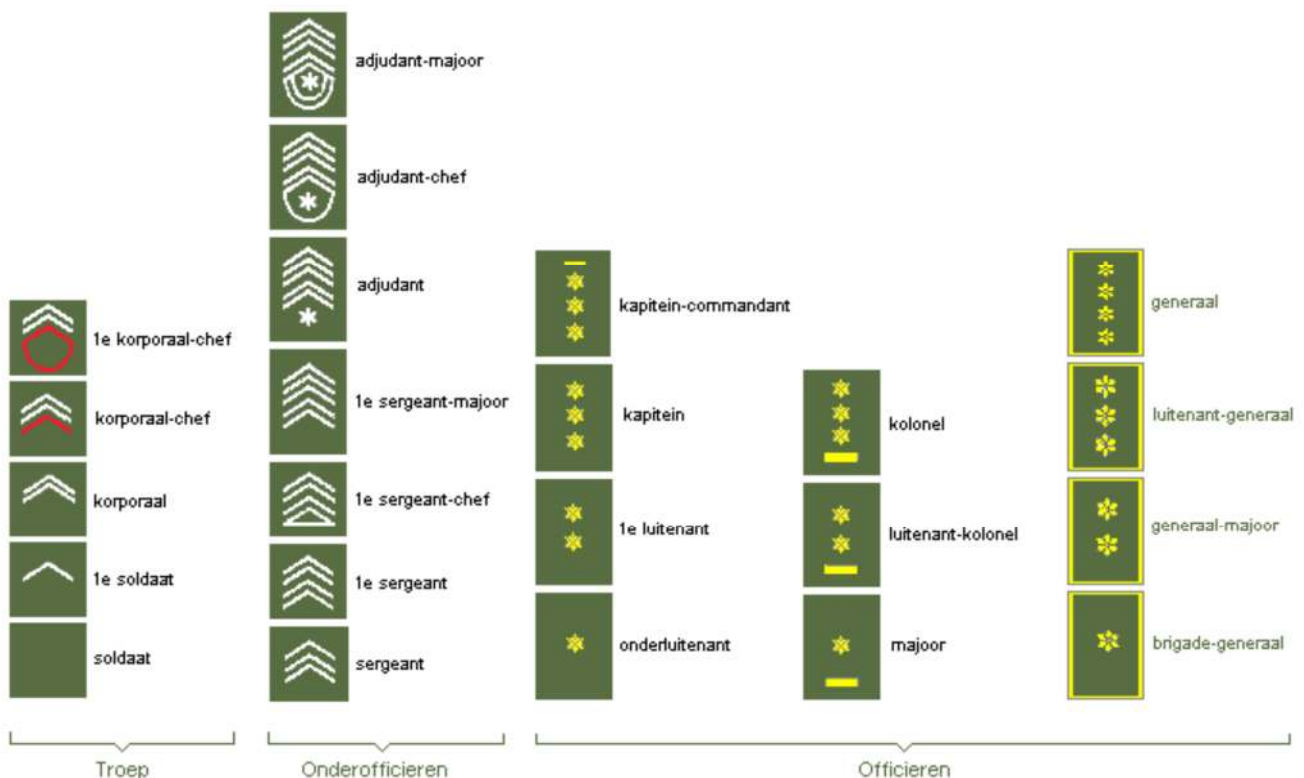
Het Koninklijk Besluit tot wijziging van het statuut van de militairen betreffende de bevorderingscomités werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 9 mei 2018.

Dit Besluit houdt in dat de militair die in de voorwaarden is om te verschijnen voor een bevorderingscomité van rechtswege zal worden opgenomen op zeven lijsten. Waar er voorheen geen onderbreking mocht plaatsvinden en het zeven opeenvolgende lijsten betrof, laat de nieuwe regelgeving toe om de militairen, welke tijdelijk niet meer in de voorwaarden zijn om te kunnen bevorderen, alsnog terug op te nemen op de lijsten

en zo hun zeven bevorderingskansen te laten behouden.

In het vooruitzicht van de organisatie van het comité hoofdonderofficieren en hoofdofficieren in de loop van 2018 werd bij het opmaken van de lijst van de kandidaten al rekening gehouden met deze nieuwe regels.

Bron: EDIR van 14/05/2018



JOINT INDIVIDUAL COMMON CORE SKILLS TRAINING

Het Pers van Defensie (operationeel en niet-operationeel) moet jaarlijks tijdens een “JICCS Eval” getest worden op zijn/haar competenties van de verschillende domeinen die op hem/haar van toepassing zijn.

De JICCS zijn met andere woorden van toepassing op ALLE personeelsleden van Defensie, militairen en burgers, onafgezien van hun functie, graad, eenheid of plaats van tewerkstelling.

De verplichte domeinen voor alle werknemers (Mil en burgerpersoneel) zijn :

- EHBO
- Brandpreventie
- Gedragsregels en waarden
- Militaire veiligheid : antiterrorisme
- Cybersecurity



Klopt dit?

We worden meermaals geconfronteerd met de vraag of het burgerpersoneel deze test MOET afleggen. We hierover een duidelijk antwoord van HRB-Civ:

Het verplicht opleggen aan de burgerpersoneelsleden van het volgen van cursussen met het afleggen van een verplicht examen is in strijd met het statuut van de Federale Ambtenaren. Trouwens, wanneer een Federaal Ambtenaar het volgt en hij zakt voor de testen, dan kunnen hier GEEN statutaire gevolgen aan gegeven worden. Doch, dit neemt niet weg dat de inhoud van sommige modules heel interessant kan zijn. Ik denk dan bijvoorbeeld aan EHBO, brandpreventie, Militaire veiligheid (antiterrorisme) en cybersecurity. Het zijn de vakbonden zelf die voor de eerste 2

modules (EHBO en brandpreventie) graag zouden hebben dat het volledige personeel hiervan op de hoogte zou zijn. De opleidingen die verplicht zijn voor de burgerpersoneelsleden in het kader van de Wet Welzijn, komen aan bod in het “vormingsconcept Welzijn voor burgers” dat aan de nieuwe burgerambtenaren werd gegeven. Dit omvat o.a. brand, ongewenst gedrag, alcohol en drugs,... en is deels overlappend met de JICCS. Het verplichten kan dus niet, maar aanmoedigen om bepaalde opleidingen te volgen kan uiteraard steeds.

Het burgerpersoneel van Defensie behoort tot het Federaal Openbaar Ambt. De regelgeving van het Federaal administratief openbaar ambt is van toepassing op de burgerpersoneelsleden van Defensie. Art 11, §2 van het Koninklijk Besluit van 02 oktober 1937 houdende het Statuut van het Rijkspersoneel bepaalt dat de rijksambtenaar **recht heeft op opleiding** die nuttig is voor zijn werk alsook op de voortgezette opleiding met het oog op de ontwikkeling van zijn beroepsloopbaan. Er is niet vermeld: “verplicht”.



Wat betreft de gedragsregels is er een verschil tussen de gedragsregels voor militairen en deze voor de federale ambtenaren. De deontologische code (omzendbrief 573 van 2007) is van toepassing op de federale ambtenaren. Voor het opleggen van bijkomende gedragsregels door de Minister dient een ➡

bijzondere procedure gevolgd te worden. Bijkomende gedragsregels in de diensten van het federaal administratief openbaar ambt kunnen, met respect voor het deontologisch kader, mits de ministers bevoegd voor ambtenarenzaken en begroting hun akkoord geven, worden vastgelegd door elke minister of staatssecretaris na de publicatie van dit deontologisch kader in het Belgisch Staatsblad.

Dat elk burgerpersoneelslid van Defensie, als bijkomende voorwaarde ten opzichte van de andere personeelsleden van het federaal openbaar ambt, de

niet-operationele JICCS zou moeten volgen, lijkt ons niet te verantwoorden, zonder bijkomende wettelijke basis.



VRIJE WONINGEN CDSCA

Plaats	Aantal
OUD-TURNHOUT	2
BRASSCHAAT	2
BREDENE	3
BRUSTEM	1
HERENTALS	6
LEOPOLDSBURG	16
NEDER-OVER-HEEMBEEK	3
PEER	3



ATTEST VAN HOEDANIGHEID

Gepensioneerde militair of weldra op pensioen? Vraag je attest van hoedanigheid aan.

Wat is het attest van hoedanigheid ?

Het attest van hoedanigheid is het document waarmee de militairen die niet meer in werkelijke dienst zijn hun vroegere hoedanigheid van militair kunnen aantonen.

Waarvoor dient het attest van hoedanigheid ?

Het attest van hoedanigheid kan dienen als bewijsstuk voor:

- De aanvraag tot toestemming voor het dragen van het uniform door militairen die niet meer in werkelijke dienst zijn (AO-J/571 C + DGHR-REG-DISPSYS-001 (Art. 104.d.)
- De aanvraag voor een logement voor gepensioneerde militairen
- De toegang tot bepaalde kwartieren (o.a. de mess)
- De toegang tot bepaalde buitenlandse militaire kwartieren
- Vermindering op de toegangsprijs voor bepaalde met Defensie gelieerde musea

Hoe kan het attest van hoedanigheid bekomen worden?

Het attest kan, ofwel via het ASE, ofwel door de betrokkene zelf **SCHRIFTELIJK** aangevraagd worden bij:

Algemene Directie Human Resources Divisie
Administratieve Expertise Sectie Administratieve
Expertise Ondersectie Notariaat

Kwartier Koningin Elisabeth

Everestraat, 1

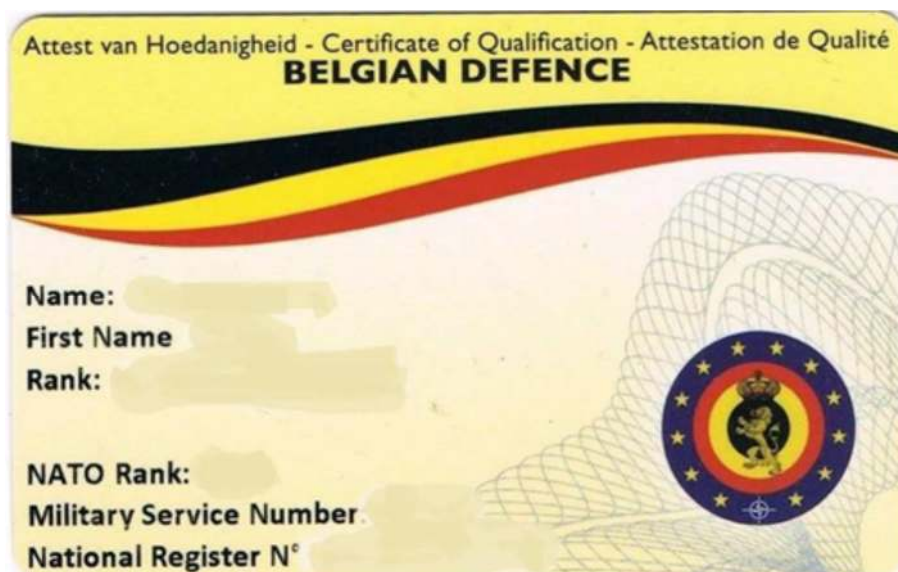
1140 BRUSSEL

E-mail: NOTARIAAT@mil.be (notariat@mil.be)

De aanvraag dient de volgende gegevens te bevatten:

- Naam
- Voornamen
- Graad
- Stamnummer
- Datum pensioen
- Rijksregisternummer
- Geboortedatum
- Geboorteplaats
- Adres woonplaats

Bron: CDSCA-OCASC



LAATSTE WEKEN VOOR HET OPSTUREN VAN JE AANVRAAG!!!

Het ingevulde formulier dient in ons bezit te zijn vóór 1 juli 2018 !

AANVRAAG VAN DE VAKBONDSPREMIE REFERENTIEJAAR 2017

Iedere militair van het actief kader, ieder lid van het statutair burgerpersoneel en van het rechthebbend contractueel burgerpersoneel heeft normaal het formulier “aanvraag van de vakbondspremie voor het referentiejaar 2017” ontvangen. Zo u gedurende een aantal maanden van het jaar 2017 aangesloten was bij een andere representatieve vakorganisatie vragen wij u om het bewijs van betaling bij die organisatie samen met dat attest aan ons te bezorgen.

De vakbondspremie bedraagt **90,- euro** voor diegenen die een jaarbijdrage van tenminste 151,49 euro hebben betaald.

Aanvraagformulier niet ontvangen.

Sinds 2012 kan de personeelsdienst, waarvan u afhangt, u geen duplicaat meer bezorgen, zelfs niet wanneer uw formulier is zoekgeraakt, u het nooit ontvangen heeft of het structurele vergissingen inhoudt.

Hoe een vervangformulier aanvragen?

Neem contact op met: susy.luyten@acod.be
Opgelet: Enkel aanvragen vervangingsformulieren referentiejaar 2017 worden aanvaard!

Wij vragen onze leden om het formulier goed ingevuld

**IBAN-rekeningnummer
vermelding “gelezen en goedgekeurd”
datum
handtekening
en eventuele adresverandering**

**over te maken aan
onze lokale ACOD-afgevaardigde**

of rechtstreeks op te sturen naar

ACOD-Defensie
Fontainasplein 9/11
1000 Brussel

AANVRAAG VAN DE VAKBONDSPREMIE VOOR HET REFERENTIEJAAR 2017		
A. VAK BESTEMD VOOR DE AFGIFTEDIENST		
Geboortedatum :		
Waarmaking :	Naam : Voornaam : Adres :	Vanpimperzele* Jans 1 Brussel*
		Formulienummer : 7018-003596-52
Formulier uitgereikt door :	Ministerie van Landsverdediging - Algemene Directie Human Resources	
Verzendingsdatum :	29/03/2018	
Tewerkgesteld bij :	Ministerie van Landsverdediging	
B. VAK AAN TE VULLEN DOOR HET BOVENVERMELD PERSONEELSLID ENKEL INDIEN ER ONVOLLEDIGHEDEN EN/OFF FOUTEN WERDEN VASTGESTELD IN VAK A (één letter per vakje, in hoofdletters)		
Naam :		
Voornaam :		
Geboortedatum :	/ /	
Adres :	Nr :	Bus :
Postcode :	Plaats :	
C. VAK IN TE VULLEN DOOR HET BOVENVERMELD PERSONEELSLID		
IBAN rekeningnummer :		
Lidnummer bij de vakorganisatie (facultatief):		
D. ONDERGETEKENDE, VERKLAART OP EREWOORD, ZIJN/HAAR AKKOORD MET DE VERPLICHTINGEN EN BEPERKINGEN VERBODEN AAN DE AANVRAAG VAN EEN VAKBONDSPREMIE, AANGEGEVEN OP DE ACHTERZIJDE VAN DIT FORMULIER, EN VERKLAART DAT ALLE GEGEVENS CORRECT ZIJN.		
VERMELDING "GELEZEN EN GOEDGEKEURD"	DATUM	HANDEKENING
GELIEVE HET ORIGINEEL EN NAAR BEHOREN INGEVULD AANVRAAGFORMULIER AAN UW VAKORGANISATIE TE BEZORGEN VOOR 1 JULI 2018.		
<small>De aanvrager MAG SLECHTS EEN AANVRAAGFORMULIER INDIENEN PER REFERENTIEJAAR, zelfs indien de persoon lid zou zijn van meerdere vakorganisaties en/of meer dan één formulier toegezonden krijgt voor één en hetzelfde referentiejaar. Deze laatste situatie zou zich bvb. kunnen voordoen wanneer de aanvrager in één referentiejaar gelijktijdig of achtereenvolgens in verschillende overheidsdiensten heeft gewerkt. Dit formulier wordt u toegezonden omdat u gedurende het referentiejaar personeelslid was van Defensie</small>		

**een sterke vakbond is
broodnodig**

LIJST ZWARE BEROEPEN

Rubriek	Degré / Graad
Overheidsbedrijven	
Post	
Postbodes	2
Sorteercentra (nachtsorteerders)	2
Belgocontrol	
Luchtverkeersleiders die effectief en rechtstreeks het luchtverkeer controleren	4
NMBS	
Rijdend personeel	3
Rangeerders, vakbedienden sporen, laders, onderhoud van de lijnen, technisch personeel	2
Securail (veiligheidsagenten)	3
Spoorleggers en personeel van de bovenleidingen	3
Technisch onderhoudspersoneel in de werkplaats en de werkplaats locomotieven	2
Personeel in signalisatiecabine (verkeersreglementering)	3
Stationspersoneel (verantwoordelijke voor de reizigers en het verkeer van de treinen in de stations)	2
Ophalen van het huisvuil (vuilnisophalers)	3
Stads- en streekvervoer	
Rijdend personeel	2
Veiligheid en justitie	
Defensie	
Militairen	4
Dienst militaire veiligheid (burgerpersoneel)	3
Politie	
Politieambtenaar of hulpagent van het operationeel kader van de geïntegreerde politie	4
Brandweerlui	
Beroepsbrandweerman die rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding	4
Civiele bescherming (operationeel personeel)	3
calltakers 112	2



Rubriek	Degré / Graad
Justitie	
-Buitendienst Veiligheid van de Staat	3
-Penitentiair beambten	3
-Veiligheidsbeambten (met het oog op de uitvoering van politietaken in de hoven en rechtbanken en de overbrenging van gedetineerden - maken geen deel uit van een politiedienst)	1
-Veiligheidsbeambten (met het oog op de uitvoering van politietaken in de hoven en rechtbanken en de overbrenging van gedetineerden - maken geen deel uit van een politiedienst)	1
-Lesgever in de gevangenisinstellingen of in de gemeenschapsinstellingen van de bijzondere jeugdzorg	2
Openbare diensten centraal bestuur, deelstaten)	
-Douane, accijnzen en Vlaamse belastingdienst	
-Departement operaties Douane & Accijnzen (met inbegrip van de controlediensten havens en luchthavens)	2
-Onderzoeksdiensten Douane & Accijnzen	2
-Rummageteam	2
Dienst milieu, natuur en energie	
Functies Waters en Bossen (bosarbeider)	1
Verkeer & Infrastructuur Maritieme Dienstverlening en loodsdiensten	
-Varend personeel, afzonderlijk organiek kader, functies van scheepstechnicus, bootsman, kwartiermeester, matroos, marconist, purser, bootsman (loodsboten en tenders); kok (ingescheept); chauffeur; matroos-specialist loodsboten	2
-Varend personeel, Waterwegen, Vlaams bestuur <i>Maritieme Dienstverlening en Kust</i> : speciaal assistent (die de functie van kwartiermeester uitoefent), hoofdmotorist (die de functie van motorist uitoefent), hoofdmotorist (die de functie van officier-mekaniker) motorist, schipper, hoofdschipper (die de functie van boordchef uitoefent), scheepstechnicus, hoofdtechnicus, loods (die een algemene functie uitoefent)	2
-Zeeloodsen	4
-Maritiem verkeersleiders die effectief en rechtstreeks het maritiem verkeer controleren	4

Rubriek	Degré / Graad
Collectieve voorzieningen	
Zorgsector	
Verplegend personeel van de ziekenhuizen, zorgcentra en andere instellingen en diensten erkend door de overheid	3
MUG en ambulanciers	3
Pedagogisch en omkaderingspersoneel op het vlak van de jeugdbegeleiding en de gemeenschapsinstellingen	2
Kinderverzorgsters en omkaderingspersoneel kinderopvang	2
Gesloten centra	3
Onderwijs	
Kleuteronderwijzer (-ster)	2
Leerkracht lager onderwijs	1
Leerkracht middelbaar onderwijs	1
Leerkracht beroepsonderwijs	2
Leerkracht bijzonder onderwijs	2
Opvoedend hulppersoneel van het lager, kleuter-, middelbaar, beroeps- en bijzonder onderwijs	1
Personeel technische diensten (meerdere openbare diensten)	
Personeel dat op grote hoogte werkt, personeel dat masten beklimt, personeel dat op hoogspanningslijnen werkt, personeel dat het waterbedelingsnet onderhoudt, personeel dat grondwerken verricht	1
<p>OPMERKING: wanneer een functie in aanmerking komt voor criteria krachtens de tabel, wordt het zwaar beroep echter niet erkend voor de jaren als leidend ambtenaar behalve de leidend ambtenaren die uitdrukkelijk in de tabel voorkomen</p>	

**VROEGER MET PENSIOEN
MET EEN
ZWAAR BEROEP?**

KOM JIJ IN AANMERKING?

acod



ONGELIJKHEID IN LEVEN, IN DOOD EN IN PENSIOEN



Is het rechtvaardig dat iemand die jarenlang een belastende job heeft uitgeoefend, en daardoor zijn levensverwachting ziet dalen – geen gelijkwaardige compensatie krijgt voor het pensioen? De regering wil de pensioen- leeftijd koppelen aan de levensverwachting. Dat impliceert nochtans dat er ook rekening wordt gehouden met de verkorte levens- verwachting van diegenen die belastend werk uitvoeren. Niet iedereen bereikt immers het vergevorderde gemiddelde van 80 jaar. De mogelijkheden voor vervroegd pensioen beperken voor die werknemers die het zwaar hebben gehad, is eigenlijk het- zelfde als pensioenjaren afpakken.

De erkenning van belastend werk is een kwestie van sociale rechtvaardigheid. Om het ietwat morbide te stellen: we zijn niet gelijk voor de dood. In functie van het opleidingsniveau, de plaats van tewerkstelling en het beroep, kan de levens- verwachting (in goede gezondheid) aanzienlijk verschillen. Het verschil voor de dood kan tot wel acht jaar oplopen. Bijgevolg spreekt het voor zich dat diegenen die vroeger sterven dan anderen, ook minder lang van hun pensioen kunnen genieten (als ze de pensioenleeftijd al bereiken). Het is niet meer dan rechtvaardig dat die mensen de kans krijgen om vroeger dan anderen gas terug te nemen.

Uit de studie Tackling health inequality in Belgium (TAHIB, 2010) blijkt:

- Mensen met een gemiddeld opleidings- niveau (hoger secundair onderwijs) leven gemiddeld 2,5 jaar minder lang dan zij die hoger onderwijs hebben gevolgd.
- Iemand die lager middelbaar onderwijs heeft gevolgd, overlijdt gemiddeld 4 jaar vroeger.
- Iemand die enkel het lager onderwijs heeft afgewerkt, overlijdt gemiddeld 6 jaar vroeger.

- En wie geen enkele vorm van onderwijs heeft genoten, sterft gemiddeld 7,5 jaar vroeger dan hooggeschoolde mede- burgers.

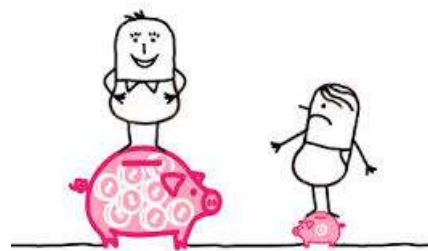
Aangezien de studies een bepalende factor zijn voor het sociaaleconomische statuut, zijn de gevolgen ook duidelijk zichtbaar op het vlak van de beroeps- keuze, de sectoren, de beroepen zelf, de werkomstandigheden en de 'zwaarte van de beroepen'.

Een recenter onderzoek van het Observatoire français des inégalités toont aan dat een 35-jarige bediende nog 49 jaar kan blijven leven, terwijl een arbeider van dezelfde leeftijd nog slechts 42,6 jaar te leven heeft (6,5 jaar minder).

Deze sociaaleconomische ongelijkheid stemt overeen met de vastgestelde ongelijk- heden tussen armen en rijken. Volgens het Belgisch Observatorium Maatschappelijke Ongelijkheid kan het verschil in levens- verwachting tussen rijke en arme regio's oplopen tot zes jaar.

Levensverwachting in goede gezondheid: 64 jaar

De correlatie tussen het sociaalprofessionele statuut en de levensverwachting in goede gezondheid volgt uiteraard dezelfde lijn. De gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid in België is 64,4 jaar voor mannen en 64 jaar voor vrouwen (Plan - bureau), met significante verschillen in functie van de scholingsgraad. Aldus, volgens het Belgisch Observatorium Maatschappelijke Ongelijkheid "heeft een vrouw van 25 zonder opleiding 18 jaar minder gezonde levensjaren voor de boeg dan haar hooggeschoolde leeftijdsgenote."



IEDEREEN NAAR BRUSSEL OP 16 MEI VOOR WAARDIGE PENSIOENEN OP EEN WAARDIGE LEEFTIJD

BETOOGING

ALBERT II-LAAN
NOORDSTATION
VERTREK OM 11 U.

882 euro voor vrouwen, 1.181 euro voor mannen: dat zijn de gemiddelde maandelijkse pensioenbedragen voor alleenstaande werknemers! Veel gepensioneerden leven onder of dichtbij de armoedegrens van 1.157 euro/maand. De Belgische pensioenen van de privésector behoren tot de laagste van Europa.

Wat doet de regering om ze te verbeteren?



NOG LAGERE PENSIOENEN!

De gepensioneerden hebben een zware tol betaald: indexsprong, verhoging van btw en accijnzen, besparingen in de welzijnsenveloppe enz.

De werknemers en toekomstig gepensioneerden stevenen af op een nog lager pensioen. De regering doet alles om de pensioenen te verminderen en de betere pensioenen van de statutaire ambtenaren terug te brengen naar het niveau van de privésector.



ZE WILLEN ONS LANGER DOEN WERKEN VOOR LAGERE PENSIOENEN

- Door de wettelijke pensioenleeftijd naar 67 jaar op te trekken terwijl de levensverwachting in goede gezondheid 64 jaar is...
- Door periodes van inactiviteit af te straffen (minder pensioen voor gelijkgestelde periodes). Dit is een solidariteitsbreuk.
- Met de loterij van het puntensysteem voor pensioenen: de regering zal, wanneer het haarpast, de waarde van een punt aanpassen en de loopbanen automatisch verlengen om ze als 'volledig' te kunnen beschouwen.
- Met de penibiliteitscriteria die aan slechts enkelen - gezien het beperkte voorziene budget - zal toelaten vroeger te vertrekken maar met een stevige prijsvermindering van 54 tot 254 euro per maand voor een pensioen dat al te laag is.

WAT WE WILLEN

1. Terugkeer naar de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar.
2. Een goed en rechtvaardig stelsel voor de zware beroepen en belastend werk dat toelaat:
 - met pensioen te gaan zonder pensioenverlies op 60 jaar, of zelfs vroeger voor zeer belastend werk.
 - een hoger pensioen voor wie langer werkt.
3. 1.500 euro gewaarborgd pensioen: het is echt een minimum om van te leven. Dat zou niet meer dan 1,6 miljard euro kosten voor de privésector.
4. Betere wettelijke pensioenen: 75% van het gemiddelde loon (in plaats van 60% nu).
5. De afstemming van het berekeningsplafond voor werknemers op dat voor zelfstandigen (57.415,68 euro), zodat het wettelijk pensioen echt een verzekering wordt tegen het inkomensverlies van ouderen.
6. Het beter in aanmerking nemen van deeltijds werk voor het pensioen.
7. De automatische welvaartsvastheid van de uitkeringen om de koopkracht intact te houden en de besparingen door de regering om haar fiscale cadeaus te financieren, tegen te gaan.

Ver. uitgever: Rudy De Leeuw, Hoogstraat 42, 1000 Brussel / 1027

ABVV
WWW.SAMENKANHETANDERS.BE



Bron: De Nieuwe Werker - 4 mei 2018

JONG EN OUD SAMEN VOOR EEN WAARDIG PENSIOEN

Met zo'n 70.000 trokken jong en oud door de straten van Brussel: tegen de pensioenafbraak van de regering-Michel en solidair vóór een waardige eindeloopbaan voor iedereen.

De nationale pensioenbetoging van 16 mei werd een eclatant succes. Vele tienduizenden werknemers, militanten, gepensioneerden, werkzoekenden, studenten en andere sympathisanten trokken van het Noordstation naar de Zuidertoren, waar de overheidsdienst Pensioenen zich bevindt. De grote solidariteit, tussen de doelgroepen en over de generaties heen, toont dat iedereen wakker ligt van zijn pensioen.

Iedereen. Behalve natuurlijk de ministers van de regering-Michel.

Nochtans stond de verhoging van de pensioenleeftijd in geen enkel verkiezingsprogramma. Waardige pensioenen zijn 'onbetaalbaar' volgens de Belgische ministers, maar een mannelijke gepensioneerde in België moet het stellen met gemiddeld 1.181 euro netto per maand en vrouwen met een schamele 882 euro. Dit is schrijnend, want de Europese armoedegrens ligt op 1.157 euro per maand.

Ballonnetjes

Er lijkt geen week voorbij te gaan of de federale regering lanceert wel één of ander pensioenballonnetje. Het toeval wil dat die ingrepen allemaal in het nadeel zijn van gewone werknemers en gepensioneerden.

De regering verhoogt de wettelijke pensioenleeftijd van 65 naar 67, terwijl de levensverwachting in goede gezondheid slechts 64 jaar bedraagt – en voor mensen zonder diploma maar tot 53 (!) jaar. Met dat argument wil deze regering geen rekening houden.

Periodes van inactiviteit worden nu bestraft. De zogenaamde gelijkgestelde periodes – waarin je nog sociale rechten opbouwt – tellen nu minder of helemaal niet meer mee in de pensioenberekening. Is het rechtvaardig dat wie pech kent in zijn leven – door bijvoorbeeld ziekte of wanneer iemand een periode niet werkt om voor kinderen of zorgbehoevende familieleden te zorgen – daarvoor financieel gestraft wordt?

De regeling voor belastend werk (zware beroepen),

waar de regering nu op broedt, zal enkelen de mogelijkheid bieden om vervroegd uit te stappen. Helaas staat hier een grote kost tegenover. Vervroegd stoppen na een loopbaan in een belastend beroep betekent 54 tot 254 euro pensioenverlies per maand. Dit gebeurt allemaal terwijl er nog altijd geen werk is gemaakt van een rechtvaardige fiscaliteit waardoor de middelen kunnen vrijgemaakt worden om te zorgen voor waardige pensioenen. Michel-De Wever is de regering van het asociaal, onrechtvaardig en oneerlijk beleid. Zij buigt voor de grote vermogens, maar laat de werknemers, de mensen die van een uitkering moeten leven, de doodgewone burger in de kou staan.

Er is wel een alternatief

Daarom kwamen wij op 16 mei in gemeenschappelijk vakbondsfront op straat. En 70.000 sympathisanten met ons. Want in tegenstelling tot wat de rechterzijde ons wil doen geloven, is er wél een alternatief. Waardige pensioenen zijn betaalbaar. Het is een kwestie van prioriteiten en politieke wil.

Het ABVV heeft heel duidelijk en betaalbare eisen.

- wettelijke pensioenleeftijd terug op 65;
- een rechtvaardig stelsel voor zware beroepen en belastend werk;
- 1.500 euro gewaarborgd pensioen: dit is een minimum om waardig te kunnen leven;
- betere wettelijke pensioenen: 75% van het gemiddelde loon in plaats van 60% nu;
- het beter in aanmerking nemen van deeltijds werk voor het pensioen;
- automatische welvaartsvastheid van de uitkeringen om de koopkracht te behouden.

**WAARDIGE PENSIOENEN
ZIJN BETAALBAAR.
HET IS EEN KWESTIE VAN
PRIORITEITEN EN POLITIEKE WIL.**

Bron: De Nieuwe Werker - 1 juni 2018

"16 MEI '18" WIJ WAREN ERBIJ



ABONNEMENT "DE LIJN"

Aan alle houders van een abonnement "DE LIJN" (niet gecombineerd met een ander gemeenschappelijk transportmiddel).

Er wordt u gevraagd om zich zo snel mogelijk naar een winkel van "DE LIJN" te begeven teneinde een MOBIB kaart te bekomen en er uw abonnement op te laten activeren.

Deze verandering moet zo snel mogelijk gebeuren, anders zou er een administratieve boete kunnen opgelegd worden.

De aankoopprijs van de MOBIB kaart is ten laste van de houder van het abonnement.

Voor de houders van een MOBIB kaart van een andere transportmaatschappij kan deze bestaande kaart erkend worden door "DE LIJN".

Meer info: 9-6321-15800



Bron: Edir 5 juni 2018

WAT VERANDERT ER OP 1 JUNI 2018

Registratierechten

Onder andere het standaardtarief voor registratierechten bij de aankoop van een woning in Vlaanderen daalt op 1 juni van 10 naar 7 procent. .

Voor bescheiden woningen, met een aankoopprijs tot 200.000 euro, is er een vrijstelling op de eerste schijf van 80.000 euro. Die vrijstelling komt overeen met 5.600 euro. De Vlaamse regering meent dat de hervorming meer gezinnen in staat zal stellen een eigen woning of appartement te kopen.



Nieuwe voetbalwet van kracht

Ook het amateurvoetbal, vrouwenvoetbal en het jeugdvoetbal bij profclubs vallen vanaf 1 juni onder de aangepaste voetbalwet. Die wet regelt de veiligheid tijdens voetbalwedstrijden. Daarnaast kunnen supporters voortaan een waarschuwing

krijgen alvorens ze een boete of stadionverbod krijgen. Volgens initiatiefnemer Brecht Vermeulen (N-VA) moet de wet het gedrag van mensen corrigeren, eerder dan veel boetes op te leveren.

Daarom voorziet de tekst in twee soorten waarschuwingen, die kunnen opgelegd worden bij kleine overtredingen. Een politieagent kan een officiële waarschuwing geven op het moment van de overtreding, de ambtenaar van de Voetbalcel van de FOD Binnenlandse Zaken kan dat op het einde van de procedure.

Fans zullen ook de mogelijkheid krijgen aan zelfregulering te doen. Zo zullen alle clubs uit eerste klasse A en B een supporter liaison officer (SLO) moeten aanstellen. Dat wordt een brugfiguur tussen de fans en club die veiligheidsproblemen mee kan helpen voorkomen.

Bij risicovolle amateurwedstrijden wordt de inzet van stewards mogelijk gemaakt. Dat zal ook mogelijk zijn tijdens WK-wedstrijden op groot scherm.

Daarnaast zal het gebruik van vuurwerk, voetzoekers en rookbommen ook verboden worden rond het stadion. Momenteel geldt dat verbod enkel in het stadion zelf.





SYNDICALE BIJDRAGE GEPENSIONEERDEN



De dag dat u gepensioneerd bent betaalt u niet langer de volle bijdrage. De bijdrage voor een **gepensioneerd lid** bedraagt immers **€ 6,00** (€ 7,20 voor leden aangesloten in Antwerpen) per maand. De regel gaat in vanaf de maand volgend op deze waar u ons hiervan ingelicht hebt.



Gezien de verschillende pensioenleeftijden is het voor onze gewesten onmogelijk om bij te houden wie wanneer met pensioen gaat. Wij vragen u dan ook om zelf het initiatief te nemen en via uw lokale afgevaardigde ONS SECRETARIAAT de datum waarop u met pensioen gaat kenbaar te maken.

acod

defensie



www.facebook.com/acod.defensie